Общие вопросы
повышения заработной платы педагогическим работникам, помощникам воспитателей муниципальных учреждений и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений

Согласно указу Президента Удмуртской Республики от 25 августа 2011 года №161 «О повышении заработной платы педагогических работников государственных учреждений Удмуртской Республики» (в редакции указа от 31 августа 2011 года №172) Президентом Удмуртской Республики А.А.Волковым принято решение о повышении с 1 сентября 2011 года на 30 % заработной платы педагогическим работникам, помощникам воспитателей государственных учреждений Удмуртской Республики, а также медицинским работникам образовательных учреждений Удмуртской Республики. Пунктом 2 данного же указа органам местного самоуправления в Удмуртской Республике рекомендовано принять аналогичные решения в отношении педагогических работников, помощников воспитателей муниципальных учреждений и медицинских работников муниципальных образовательных учреждений.

Во исполнение вышесказанного указа Президента Удмуртской Республики Правительством Удмуртской Республики принято 6 постановлений о внесении изменений в Положения об оплате труда работников казенных, бюджетных учреждений Удмуртской Республики:

1. Постановление Правительства Удмуртской Республики от 29.08.2011г. № 304 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 11.10.2010г. № 299 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики»;

2. Постановление Правительства Удмуртской Республики от 29.08.2011г. № 305 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 02.08.2010г. № 243 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской Республики»;

3. Постановление Правительства Удмуртской Республики от 29.08.2011г. № 306 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 12.07.2010г. № 226 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики»;

4. Постановление Правительства Удмуртской Республики от 29.08.2011г. № 307 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Удмуртской Республики, устанавливающие системы оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики»;

5. Постановление Правительства Удмуртской Республики от 29.08.2011г. № 308 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 01.11.2010г. № 331 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных Министерству культуры, печати и информации Удмуртской Республики»;

6. Постановление Правительства Удмуртской Республики от 29.08.2011г. № 309 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 24.05.2010г. № 169 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству по делам молодежи Удмуртской Республики».

Обращаем внимание, что данные Положения, в том числе в части увеличения заработной платы педагогических работников, помощников воспитателей государственных учреждений, а также медицинских

работников образовательных учреждений являются **примерными** для автономных учреждений.

Как Вы все знаете при системах оплаты труда, установленных Положениями об оплате труда работников подведомственных исполнительным органам государственной власти Удмуртской Республики бюджетных, казенных учреждений, принятыми в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009

г. №283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики» должностные оклады устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам путем установления должностных окладов по ПКГ. Кроме этого при формировании должностных окладов участвуют

повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда;

повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда;

повышающий коэффициент за почетное звание;

повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении (структурном подразделении).

Принято решение по установлению к должностным окладам, сформированным с учетом применения повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за почетное звание и за специфику работы в учреждениях **повышающего коэффициента по занимаемой должности**. Перечни должностей, по которым повышается заработная плата, утверждены Положениями об оплате труда работников подведомственных органам исполнительной власти Удмуртской Республики бюджетных и казенных учреждений. В этой связи обращаю внимание на то, что наименование должности учитель-логопед применяется только в образовательных учреждениях, а наименование должности логопед применяется в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания. Вместе с тем, и должность логопеда и учителя-логопеда относятся к должностям педагогических работников. Должность педагога-психолога вводится только в штаты образовательных учреждений, а в штатах других учреждений, кроме образовательных, вводится должность психолога, которая предусмотрена профессионально-квалификационной группой по общеотраслевым должностям служащих. Все эти особенности учтены при разработке Перечней должностей, по которым предусмотрено применение повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Таким образом, с применением повышающего коэффициента по занимаемой должности, размер которого составляет 1,3, **размеры**

должностных окладов по должностям педагогических работников, помощника воспитателя и медицинских работников образовательных учреждений, а также **размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера**, определяемые в процентном отношении к должностным окладам **увеличены на 30 процентов**.

В целях обеспечения минимального размера оплаты труда работникам организаций бюджетной сферы Удмуртской Республики системой оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений предусмотрена выплата повышающей надбавки. По отдельным должностям, профессиям доля данной выплаты в составе заработной платы составляет примерно до 50 процентов. Поэтому Положениями об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений размер гарантированной части повышающей надбавки увеличен также в 1,3 раза.

Отдельно хочется остановиться на следующей норме:

Отдельным пунктом НПА по повышению заработной платы педагогических работников предусмотрена обязанность руководителей бюджетных казенных учреждений по обеспечению **при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации** повышения заработной платы данной категории работников, выплачиваемой за счет средств соответствующего бюджета, с 1 сентября 2011 года на 30 процентов.

Таким образом, - выплаты за классное руководство, осуществляемые в образовательных учреждениях за счет средств федерального бюджета, гарантированно не включается в состав заработной платы работников, которая должна быть повышена на 30 процентов. На руководителей учреждений также не возлагается обязанность по повышению на 30 процентов части выплат стимулирующего характера, производимых за счет средств учреждений, полученных от иной приносящей доход деятельности.

Следующий вопрос, на который обращаю Ваше внимание, это вопрос по учету данного повышения при определении среднего заработка. Исчисление средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской

Федерации, производится в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922. Согласно пункту 16 данного Положения при повышении в учреждении должностных окладов средний заработок определяется в следующем порядке:

если повышение произошло в расчетный период, - выплаты, учитываемые при определении среднего заработка и начисленные в расчетном периоде за предшествующий повышению период времени, повышаются на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения, установленных в месяце последнего повышения тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения, на тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение, установленные в каждом из месяцев расчетного периода;

если повышение произошло после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, - повышается средний заработок, исчисленный за расчетный период;

если повышение произошло в период сохранения среднего заработка, - часть среднего заработка повышается с даты повышения тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения до окончания указанного периода.

При повышении среднего заработка выплаты, учитываемые при определении среднего заработка, установленные в абсолютных размерах (повышающая надбавка, выплата за классное руководство, осуществляемая за счет средств федерального учреждения в размере 1000 рублей), не повышаются.

Доклад окончен. Спасибо за внимание!